

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Правления

КПК «Поддержка»

_____ **А.И. Сиднев**

«10» января 2018 г.

Приказ № 18 от «10» января 2018 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Кредитного потребительского кооператива
«Поддержка»

г. Волоколамск,
2018 год

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является внутренним нормативным документом Кредитного потребительского кооператива «Поддержка» (далее – «Кооператив»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства в Кооперативе, членами органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Кооператива.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Кооператива.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Кооператива и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности Кооператива, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Кооператива на должном уровне.

2.2. Кооператив ставит перед собой цели:

- ◆ Минимизировать риск вовлечения Кооператива, Председателя Правления, членов органов управления и работников, независимо от занимаемой должности, (далее - «Работники») в коррупционную деятельность.
- ◆ Сформировать у членов Кооператива (пайщиков), контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание политики Кооператива о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- ◆ Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Кооперативу и работникам.
- ◆ Установить обязанность работников Кооператива знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. **Коррупция** – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного

характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

3.4. Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами членов Кооператива (пайщиков).

3.5. Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.6. Контрагент – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

4.1. Принцип соответствия политики Кооператива действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые в Кооперативе антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции РФ, действующему законодательству РФ и внутренним нормативным документам Кооператива.

4.2. Принцип личного примера руководства Кооператива.

Председатель Правления Кооператива и члены органов управления должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников, пайщиков и контрагентов.

В Кооперативе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении деятельности, в том числе во взаимодействии с пайщиками, контрагентами, представителями органов власти, с работниками и иными лицами.

4.3. Принцип вовлечения работников.

Работники Кооператива должны быть проинформированы о требованиях антикоррупционного законодательства и привлечены к участию в антикоррупционных мероприятиях.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных мероприятий риску коррупции в кредитном кооперативе.

Разработка и выполнение мероприятий должны осуществляться с учетом существующих в деятельности Кооператива коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных мер.

Предполагает применение в Кооперативе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения коррупционных правонарушений, вне зависимости от должности и стажа работы, работник должен быть привлечен к соответствующей ответственности.

4.7. Принцип открытости.

Кооператив размещает электронную версию настоящей Политики в свободном доступе на официальном сайте КПК «Поддержка» в сети Интернет www.кпк-поддержка.рф, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и

требований настоящей Политики всеми сотрудниками, пайщиками, контрагентами и иными лицами.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Кооператив осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЁ ДЕЙСТВИЕ

5.1. Все работники Кооператива должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.2. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники Кооператива, состоящие с ним в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на членов Кооператива (пайщиков), членов органов управления, контрагентов, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

5.4. Председатель Правления Кооператива отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА КООПЕРАТИВА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Ответственным за реализацию антикоррупционной политики является Председатель Правления Кооператива. При этом все сотрудники, пайщики Кооператива, а также третьи лица, вовлеченные во взаимоотношения с Кооперативом, несут общие обязанности по противодействию коррупции.

6.2. Наряду с общими для всех сотрудников обязанностями по противодействию коррупции, на Председателя Правления, главного бухгалтера, руководителя юридического отдела, специальное должностное лицо, ответственное за реализацию Правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, налагаются специальные обязанности, связанные с организацией мониторинга и контроля взаимодействия сотрудников, пайщиков и контрагентов Кооператива с целью предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ КООПЕРАТИВА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

7.1. Работникам Кооператива в целях предупреждения и противодействия коррупции необходимо:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Кооператива;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано пайщиками и третьими лицами как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Кооператива, либо в собственных корыстных интересах;

- незамедлительно информировать руководство Кооператива о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, пайщиками, контрагентами Кооператива или иными лицами;
- Информировать руководство Кооператива о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

8.1. Нормативное обеспечение предполагает:

- разработку и принятие настоящей Политики;
- разработку и принятие Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников КПК «Поддержка»;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Кооператива, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:

- информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами кооператива или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности кооператива, от формальных и неформальных санкций;

8.3. Обучение и информирование работников:

- изучение работниками Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», изучение методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Кооперативе;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.

8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики и осуществление регулярного контроля:

- соблюдение внутренних процедур;
- экономическая обоснованность расходов в сферах с высоким коррупционным риском.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

9.1. Председатель Правления Кооператива, члены органов управления и все работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. Поскольку Кооператив может быть привлечен к ответственности, в соответствии с действующим законодательством, за участие его Работников, пайщиков, контрагентов и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

9.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Кооператива, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9.4. Лица, указанные в статьях 13, 13.1, 13.2 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр.

10. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Кооперативу, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Председатель Правления Кооператива организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.